



**Министерство
демографии и развития
человеческого капитала
Нижегородской области**

Адрес места нахождения: ул. Варварская, д. 32
г. Нижний Новгород, 603006
Почтовый адрес: Кремль, корп. 14
г. Нижний Новгород, 603082
тел. 234-07-10
e-mail: mindem@nobl.ru

16.06.2026 № Исх-339-333136/26

на № _____ от _____

**О направлении информации по
охране труда**

Работодателям
Нижегородской области
(по списку рассылки)

Образовательным учреждениям
Нижегородской области
(по списку рассылки)

Организациям
Нижегородской области,
аккредитованным на оказание
услуг в сфере охраны труда
(по списку рассылки)

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и статьей 6 Закона Нижегородской области «Об охране труда в Нижегородской области» министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области (далее – Миндемографии НО) направляет для учета в работе информацию по охране труда.

1. Минтрудом России объявлен старт Всероссийских конкурсов в области охраны труда по номинациям:

- «Лучший специалист по охране труда»;
- «Лучшие цифровые решения по охране труда»;
- «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда»;
- «Лучшая бюджетная организация в области охраны труда»;
- «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда».

Приглашаем к участию в конкурсах работодателей и образовательные учреждения Нижегородской области.

Ознакомиться с условиями конкурсов и подать заявку на участие необходимо до **9 июля 2026 г.** на сайте: <https://vkot.mintrud.gov.ru/>.

Победители будут награждаться на Всероссийской неделе охраны труда, которая пройдет с 7 по 10 октября 2026 г. в университете «Сириус» (федеральная территория «Сириус», <https://rusafetyweek.com/>).

В целях координации конкурса просим организации и специалистов по охране труда Нижегородской области о своем участии в конкурсах, по мере регистрации заявок, информировать Миндемографии НО по электронной почте: ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru.

2. Дополнительно сообщаем, что в рамках Всероссийской недели охраны труда 7 октября 2026 г. проводится «Молодежный день» — событие, направленное на создание условий для развития потенциала молодых

специалистов, популяризации деятельности по обеспечению безопасности труда, и формирования основы для развития культуры безопасности на предприятиях.

Участие студентов, аспирантов и молодых специалистов бесплатное, необходима регистрация (<https://rusafetyweek.com/programme/youth-day/>).

Рекомендуем образовательным учреждениям области оказать содействие в направлении представителей учащейся молодежи на данное мероприятие.

В регионе имеется позитивный опыт участия – в 2023 г. команда магистрантов ФГБОУ ВО ННГАСУ по направлению подготовки «Техносферная безопасность» приняли участие в конкурсе «Молодежь и охрана труда» и стали вице-чемпионами (<https://nngasu.ru/content/news/index.php?news=20615>).

Просим образовательные учреждения о своем участии в «Молодежный день» до **1 июля 2026 г.** проинформировать Миндемографии НО по электронной почте: ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru

3. Миндемографии НО размещены презентации спикеров и материалы межрегиональной научно-практической конференции по вопросам внедрения риск-ориентированного подхода при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и совершенствования систем управления охраной труда (СУОТ), проведенной в Торгово-промышленной палате Нижегородской области 25 мая 2026 г. (<https://trudvsem.bitrix24.ru/~slCws>).

4. С 1 марта 2026 г. установлен перечень СИЗ, подлежащих обязательной маркировке, в государственной системе «Честный знак» (в соответствии с постановлением Правительства России от 25 декабря 2025 г. № 2129), при этом с 1 декабря 2026 г. работодателям запрещено использовать немаркированные СИЗ. Реализация немаркированной продукции после этой даты будет считаться нарушением, независимо от истории ее приобретения.

К маркируемым СИЗ относятся, в частности:

- защитная спецодежда (в том числе огнестойкая);
- каски и шлемы;
- спасательные жилеты и пояса;
- перчатки (производственные, огнестойкие, резиновые);
- СИЗ головы, органов слуха и лица;
- специализированные пояса, ремни, портупеи.

Учитывая изложенное, рекомендуем работодателям провести ряд корректирующих мероприятий в части обеспечения работников СИЗ.

Справочно:

- <https://честныйзнак.пф/info/news/s-1-marta-v-rossii-nachinayut-markirovat-spetsodezhdu-i-sredstva-individualnoy-zashchity/>.

5. С 1 сентября 2026 г. вступают в силу новые санитарные правила, устанавливающие обязательные требования к условиям труда (СП 2.2.4285-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»).

Нормативный правовой акт систематизирует подходы к обеспечению безопасности на рабочих местах, в частности:

- ужесточены ограничения в части защиты здоровья беременных и кормящих женщин;

- ужесточены требования к санитарно-бытовой инфраструктуре;
- работодатели обязаны использовать результаты специальной оценки условий труда (СОУТ), лабораторных исследований и технической документации на оборудование для оценки вредных факторов;
- по результатам производственного контроля за условиями труда и СОУТ работодатель обязан разработать и выполнять в установленные сроки перечень мероприятий по улучшению условий труда;
- введены четкие нормативы пространства на одного работника (для постоянных рабочих мест) в зависимости от категории энергозатрат (п. 68-69 указанных СП), площадь помещения на одного работника должна составлять не менее 4,5 м² независимо от вида работ;
- особое внимание уделено 27 отраслям с вредными условиями (включая металлургию и химпроизводство), для которых установлены специальные меры безопасности, работодатели обязаны внедрять профилактику при наличии канцерогенных факторов, включая технические решения и средства защиты.

Учитывая изложенное, рекомендуем работодателям провести ряд корректирующих мероприятий в СУОТ в части обеспечения условий труда.

6. Опубликованы данные Нижегородстата по основным индикаторам условий и охраны труда в 2025 г. в Нижегородской области:

- уровень общего производственного травматизма в расчете на 1000 работающих – 0,932 (2024 г. – 0,871);
- уровень смертельного производственного травматизма в расчете на 1000 работающих – 0,039 (2024 г. – 0,043);
- удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, % - 36,8 (2024 г. – 35,1);
- затраты на охрану труда в расчете на одного работника, руб. – 29 141 (2024 г. – 28 206).

Рекомендуем работодателям области использовать указанные индикаторы для оценки эффективности корпоративных СУОТ.

7. В соответствии с статьей 213 ТК РФ, постановлением Правительства Нижегородской области от 26 февраля 2026 г. № 68, Миндемографии НО проводит на территории Нижегородской области государственную экспертизу условий труда (далее – экспертиза) в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда (на платной и бесплатной основе);
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников (в частности, фактических условий труда застрахованных, которые предшествовали наступлению страхового случая, по направлениям бюро медико-социальной экспертизы).

Ранее такую экспертизу проводило управление по труду и занятости населения Нижегородской области.

С информацией о государственной экспертизе можно ознакомиться на сайте Миндемографии НО по адресу: <https://trud.nobl.ru/activity/2024/>.

8. Обращаем внимание работодателей Нижегородской области на обязательность в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ информирования Миндемографии НО **в течение суток** о несчастном случае на производстве с тяжелыми последствиями по адресу: ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru.

Просим также учитывать, что на основании статьи 229 ТК РФ представители Миндемографии НО принимают участие (вместо представителей ОМСУ по согласованию) в расследовании несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья (в т.ч. групповых) и со смертельным исходом:

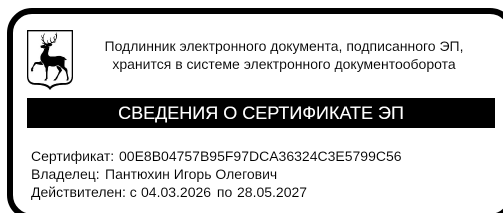
- непосредственно в исполнительных органах Нижегородской области (их структурных подразделениях);
- в подведомственных государственных учреждениях, организациях, входящих в структуру исполнительных органов, утвержденную Указом Губернатора Нижегородской области от 15 января 2018 г. № 6;
- у работодателей с количеством погибших пять человек и более;
- у прочих работодателей – по согласованию с органами местного самоуправления.

9. С 1 сентября 2026 г. подтверждение квалификации станет обязательным для специалистов по охране труда и других должностей с аналогичными функциями в строительстве. Минстрой России (приказ № 238/пр от 15 апреля 2026 г.) утвердил перечень должностей, к которым СРО могут предъявлять особые требования. Независимую оценку квалификации в строительстве будет проводить Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (<https://spk-sts.ru/>).

10. В целях повышения информированности служб охраны труда Миндемографии НО рекомендует для использования ресурсы:

- https://max.ru/id7719127048_gos2 («Здоровье. Ответственность. Труд» ВНИИ труда Минтруда России в МАКС);
- https://max.ru/id5260187303_gos (Министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области в МАКС);
- ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru, тел. 214-03-38 (профильный отдел экспертизы условий и охраны труда Миндемографии НО).

Министр



И.О.Пантюхин

Минеев Евгений Александрович
8 (831) 214-03-38 доб. 330

Златомрежева Анна Александровна
8 (831) 214-03-38 доб. 338